

## ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в ГУП «ЦТИ»

на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
3	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере земельно-имущественных отношений, предоставления услуг гражданам и организациям	2022 год постоянно	Комиссия
4	Организация работы с обращениями граждан, содержащими факты коррупционных правонарушений и преступления	2022 год постоянно	Комиссия
5	Организация контроля за соблюдение сроков рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, содержащих факты коррупционных правонарушений и преступления поступивших в ГУП «ЦТИ»	2022 год постоянно	Комиссия
6	Ознакомление сотрудников ГУП «ЦТИ» с положениями антикоррупционного законодательства Российской Федерации, законами Самарской области, актами министерства имущественных отношений Самарской области	2022 год постоянно	Юрисконсульт
7	Консультирование сотрудников ГУП «ЦТИ» по вопросам антикоррупционного законодательства	2022 год постоянно	Юрисконсульт
8	Обеспечение участия ГУП «ЦТИ» в мероприятиях антикоррупционной направленности, организуемых министерством имущественных отношений Самарской области	2022 год постоянно	Комиссия
9	Обеспечение размещения на официальном сайте предприятия в специализированном разделе «Противодействию коррупции» актуальной информации о	2022 год постоянно	Начальник отдела системного и программного обеспечения

	мероприятиях в сфере противодействия коррупции, проводимых предприятием		
10	Размещение плана мероприятий по противодействию коррупции в ГУП «ЦТИ» на 2023 г. на официальном сайте предприятия	До 30 июня 2022 года	Начальник отдела системного и программного обеспечения
11	Обеспечение обращений по вопросам антикоррупционного законодательства на официальном сайте предприятия	2022 год постоянно	Начальник отдела системного и программного обеспечения
12	Обеспечение и оборудование камерами видеонаблюдения мест прisma граждан	2022 год постоянно	Генеральный директор
13	Проведение разъяснительной работы по недопущению поведения, которое может восприниматься как предложение дачи взятки	2022 год постоянно	Юрисконсульт
14	Предоставление в министерство имущественных отношений Самарской области информации о выполнении мероприятий плана	2022 год ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Юрисконсульт
15	Предоставление в адрес министерства имущественных отношений Самарской области информации о фактах коррупции, выявленных на предприятии, в целях ее размещения на официальном сайте министерства	по мере выявления фактов	Юрисконсульт
16	Организация проведения заседаний комиссии по противодействию коррупции	один раз в квартал в 2022 году	Председатель комиссии
17	Организация обучения сотрудников в целях антикоррупционного просвещения, и формирования негативного отношения к коррупции и ее проявлениям	2022 год постоянно	Начальник отдела кадров
18	Организация работы по выявлению и урегулированию вопросов конфликта интересов, в соответствии с утвержденным соответствующим Положением о конфликте интересов предприятия	2022 год постоянно	Комиссия
19	Осуществление общего контроля за соблюдением антикоррупционного законодательства, в том числе за соответствием требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции хозяйственных договоров и иных	2022 год постоянно	Комиссия



	внутренних документов предприятия, а также выявление нарушений		
20	<p>При осуществлении закупок товаров, работ и услуг проводить детальный анализ участников закупок в целях выявления личной заинтересованности работников предприятия, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>В целях исключения возможности завышения стоимости закупок ответственными сотрудниками предприятия, при формировании начальной максимальной цены контракта проводить детальный анализ организаций, представивших коммерческие предложения, используемые для формирования начальной максимальной цены контракта.</p>	2022 год постоянно	Начальник отдела закупок
21	В целях недопущения возникновения конфликта интересов, провести работу по изучению должностных инструкций, анкетных данных сотрудников на предмет возможного наличия подконтрольности и подчиненности близких родственников	1 квартал 2022 года	Начальник отдела кадров